

## БИОТЕХНОЛОШКА ШКОЛА „Шуматовац“ АЛЕКСИНАЦ

Деловодни број: 2583

Датум: 15.10.2024. године

На основу чл. 13-14. Закона о дуалном образовању (“Службени гласник РС” бр. 101/2017, 6/2020 и 76/23), и Правилника о плану и програму наставе и учења за стицање образовања у трогодишњем трајању у средњој стручној школи за подручје рада Пољопривреда, производња и прерада хране (“Сл. гласник РС – Просветни гласник”, бр. 7/22) (у даљем тексту: План и програм наставе и учења),

1. Средња стручна школа Биотехнолошка школа „Шуматовац“ са седиштем у Алексинцу, ул. Тихомира Ђорђевића бб, Порески идентификациони број 100303067, Матични број 07600780, коју заступа директор Јасмина Тончић (у даљем тексту: „Школа“)

и

2. Привредно друштво/предузетник Пекара С.Н.Д. „Код Цаје“, са седиштем у Алексинцу, ул. Брђакова бр. 15 18220 Алексинац, Порески идентификациони број 107166379, Матични број: 62546417, регистарски број Потврде о испуњености услова за извођење учења кроз рад **АК101518**, које заступа директор Стефан Вељковић (у даљем тексту: „Послодавац“) закључују

### УГОВОР О ДУАЛНОМ ОБРАЗОВАЊУ

#### Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да послодавац у виду своје делатности обавља послове Производња хлеба, свежег пецива и колача, за чије је обављање регистровано код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја учења кроз рад прописане Планом и програмом наставе и учења;
- да је образовни профил Школе, коју у трогодишњем трајању похађа ученик који се упућује на учење кроз рад код послодавца, образовни профил Пекар.

## Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Школе и Послодавца.

## Члан 3.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама Пекаре С.Н.Д. „Код Цаје“ на адреси седишта Послодавца.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама Пекаре С.Н.Д. „Код Цаје“ на адреси **седишта** Послодавца.

## Члан 4.

Послодавац и Школа закључују Уговор о дуалном образовању за реализацију садржаја учења кроз рад прописан Планом и програмом наставе и учења почев од 16.10.2024. године.

## Члан 5.

Уколико се учење кроз рад, у складу са планом и програмом наставе и учења, спроводи на језику националне мањине, Послодавац је у обавези да учење кроз рад организује и реализује на језику ученика припадника националне мањине **само за образовне профиле за које је Конкурсом за упис ученика у средње школе Министарства просвете одобрено спровођење учења кроз рад на језику националне мањине.**

## Члан 6.

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, израдити План и програм реализације учења кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће ученик, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

План и програм реализације учења кроз рад је саставни део овог уговора.

## Члан 7.

Послодавац се обавезује да:

- учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем ученик обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором, планом и програмом наставе и учења и планом реализације учења кроз рад;
- именује I лиценцираног инструктора, запосленог код Послодавца, који непосредно обезбеђује да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани планом и програмом наставе и учења и одговоран је да ученици стекну компетенције прописане стандардом квалификације;
- обезбеди обуку ученика из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду, а нарочито прописе којим се уређује безбедност и заштита деце и омладине на раду;
- омогући спровођење праћења плана и програма наставе и учења и плана реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са координатором учења кроз рад у објектима Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
- ће инструктор обавестити координатора практичне наставе уколико ученик има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;

## Члан 8.

Школа се обавезује да:

- обезбеди присуство ученика у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно члану 6. овог уговора;
- пре отпочињања учења кроз рад информише ученика о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- ће координатор учења кроз рад у сарадњи са инструктором планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад ученика код Послодавца, посећивањем ученика за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;
- укључи Послодавца у процес распоређивања ученика за учење кроз рад, у складу са важећим Правилником о начину распоређивања ученика за учење кроз рад („Сл. гласник РС“ бр. 77/2024);

- обезбеди спровођење санитарног прегледа за ученике (за одређене образовне профиле).

#### **Члан 9.**

Максималан број ученика са којима инструктор реализује учење кроз рад износи 2, а одређен је у договору Школе и Послодавца, руководећи се планом и програмом наставе и учења.

Број лиценцираних инструктора који послодавац обезбеђује у сврху реализације учења кроз рад износи 1, а одређен је према броју ученика упућених на учење кроз рад код Послодавца

#### **Члан 10.**

Уговорне стране су сагласне да, уколико су, услед више силе, спречени или у доцњи у извршавању обавеза утврђених Уговором, имају обавезу да одмах обавесте другу уговорну страну у писаној форми, наводећи природу, обим, утицај и вероватно трајање околности које чине вишу силу.

Уговорне стране су сагласне да је, у случају утврђеном у ставу 1. овог члана, уговорна страна ослобођена сваке одговорности за неиспуњење или за кашњење у извршавању тих обавеза, али и обавезна да уложи разумне напоре да смањи утицај више силе на извршење својих обавеза и одмах настави обављање истих и проналажење алтернативних начина за испуњење истих у мери у којој то може да буде примењиво и комерцијално разумно.

Уговорне стране ће сарађивати током било ког периода више силе како би пронашле начине за ублажавање утицаја више силе.

#### **Члан 11.**

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једностранни раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Школе из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном образовању.

Једностранни раскид Уговора од стране Школе могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 19. Закона о дуалном образовању.

О раскиду уговора Школа обавештава Министарство сходно члану 19. став 2) Закона о дуалном образовању, а Послодавац Привредну комору Србије сходно члану 18. став 2) и члану 19. став 3) Закона о дуалном образовању.

#### Члан 12.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

#### Члан 13.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе **Закона о дуалном образовању** и **Закона о облигационим односима**.

#### Члан 14.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

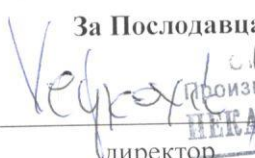
Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

#### Члан 15.

Овај Уговор је састављен у два истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по један примерак.

Послодавац је дужан да достави Привредној комори Србије копију овог уговора, у складу са чланом 28. Закона, ради уписа у регистар.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца:  
  
директор  
С.С. Београд  
Производно трговинска радња  
**ЦЕКАРА С.Н.Д.-КОД ЦАЈЕ**  
Алексинач

За Школу:  
  
директор  
  
РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
Општина Алексинач  
ШКОЛА ЗА ПРИМЕНУ  
ТЕХНОЛОШКА ШКОЛА  
АЛЕКСИНАЦ

Достављено:

1. Школи;
2. Послодавцу.